

Informations déclarant

Nom Prénom CHARPENTIER Cécile
Adresse email cecile.charpentier@colas.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale TERSEN
Siren 317896652
Code NAF 43.12A - Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires
Adresse 1ER ETAGE 2 RUE JEAN MERMOZ 78114
MAGNY-LES-HAMEAUX

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2025
Date de fin de la période de référence 30/11/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 327

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 6.8
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 33

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 7
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	78
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	78

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	https://www.tersen-env.com/

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération	À définir
Objectif Indicateur écart de taux de promotions	À définir
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations	À définir
Date de publication des objectifs	À définir

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025