

## Informations déclarant

---

Nom Prénom CHARPENTIER Cécile  
Adresse email cecile.charpentier@colas.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus  
Raison sociale TERSEN  
Siren 317896652  
Code NAF 43.12A - Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires  
Adresse 1ER ETAGE 2 RUE JEAN MERMOZ 78114  
MAGNY-LES-HAMEAUX

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 30/11/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 322

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 8.2  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 29

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

Résultat final en % 4.6  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 10

## **Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions**

---

Résultat final en %	2.5
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus	15

## **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

## **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

## **Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	54
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	64
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

## **Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	01/03/2025
Site Internet de publication	
www.tersen-env.com	

## **Objectifs de progression et mesures de correction**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations  
individuelles (hors promotions)**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir

**Date de publication des mesures de correction**

À définir

**Modalités de communication des mesures de  
correction auprès des salariés**

À définir